

Verloonde uren vermelden in de loonaangifte: zo doen we dat

Het juist opgeven van het aantal verloonde uren in de loonaangifte is van groot belang voor de uitvoering van de processen van de Belastingdienst, UWV en CBS. Ook voor de werkgever is het juist opgeven van deze uren belangrijk, want de verloonde uren bepalen het recht op het lage-inkomensvoordeel (LIV), jeugd-LIV en loonkostenvoordeel (LKV). Daarnaast zijn de verloonde uren belangrijk voor het juist vaststellen van de hoogte en duur van een WW-, ZW-, WIA- en WAO-uitkering.

Versie 16 maart 2018

Instructie loonaangifte voor invullen verloonde uren		
Onderwerp	Verloonde uren?	Aandachtspunt
<i>Verlofuren</i>		
Uitbetaling niet-genoten verlofuren.	JA Deze uren bijtellen.	
Gekochte extra verlofuren.	NEE Deze uren in mindering brengen.	Het kopen van verlofuren verlaagt het dagloon en kan een eventuele uitkering verlagen. U mag niet de code 'incidentele inkomstenvermindering' invullen.
<i>CAO-regeling of arbeidsovereenkomst met keuze uit meerdere modaliteiten.</i>		
Combinaties van arbeids- en verlofuren waarbij het loon altijd gelijk is.	JA	
Als hierboven, met extra arbeidsuren die uitbetaald worden.	JA Dit zijn extra verloonde uren.	
Idem, maar dan met extra arbeidsuren die leiden tot extra verlof (niet uitbetalen).	NEE Dit zijn geen extra verloonde uren.	
<i>Ziekte en arbeidsongeschiktheid</i>		
100% loondoorbetaling bij ziekte.	JA Aantal verloonde uren blijft na ziekmelding ongewijzigd.	Wachtdagen hebben geen invloed op aantal verloonde uren. Vul bij wachtdagen wel 'Z' in bij code 'incidentele inkomstenvermindering'
Werknemer ontvangt uitkering ZW, WAO/WIA direct van UWV.	JA UWV rekent indien de uitkering meetelt voor het arbeidsverleden de verloonde uren toe aan arbeidsverleden.	. UWV vult bij een uitkering ZW 0 verloonde uren en code soort IKV 31. UWV leidt de verloonde uren af uit de eigen administraties
Eigen risicodrager ZW.	JA Aantal verloonde uren blijft na ziekmelding ongewijzigd.	Code soort IKV 31. Dit betreft een betaling uitkering na einde dienstbetrekking
Werkgever ontvangt van UWV de uitkering ZW.	JA Aantal verloonde uren blijft na ziekmelding (waarbij dienstverband doorloopt) ongewijzigd.	Code soort IKV wijzigt niet.
Eigen risicodrager WGA.	NEE	Code soort IKV 40.

	Geen sprake van verloonde uren bij betaling uitkering. 0 verloonde uren invullen.	
Werkgever ontvangt van UWV de uitkering WAO/WIA. Werknemer werkt nog en krijgt daarvoor loon.	JA Werkgever vermeldt aantal verloonde uren waarop de loonbetaling betrekking heeft.	Code soort IKV wijzigt niet. De uitkering WAO/WIA heeft geen invloed op aantal verloonde uren.
Werkgever ontvangt van UWV de uitkering WAO/WIA. Dienstverband blijft lopen maar werknemer werkt niet meer.	NEE Er is geen sprake van arbeidsloon; er zijn daarom geen verloonde uren. 0 verloonde uren invullen.	Code soort IKV 32 (WAO). Code soort IKV 39 (IVA). Code soort IKV 40 (WGA). Eventuele aanvulling is SV-loon.
Werkgever ontvangt van UWV de uitkering WAO/WIA. Er is geen dienstverband meer.	NEE 0 verloonde uren invullen: ook hier slechts sprake van een uitkering WAO/WIA.	Code soort IKV 32 (WAO). Code soort IKV 39 (IVA). Code soort IKV 40 (WGA). Eventuele aanvulling is geen SV-loon wegens ontbreken dienstverband.
<i>Loondoorbetaling <100%</i>		
Werkgever betaalt minder dan 100% loon door tijdens ziekte.	JA Het aantal verloonde uren wijzigt niet (ondanks dat het loon wel lager is).	Code Incidentele inkomstenvermindering: Z. Dat stelt UWV in staat bij de dagloonbepaling rekening te houden met het hogere gebruikelijke loon.
<i>Werkloos en uitkering</i>		
Werknemer ontvangt uitkering WW direct van UWV.	NEE UWV vult 0 uren in.	Code soort IKV 33
UWV betaalt uitkering WW i.v.m. betalingsonmacht werkgever.	JA UWV registreert de verloonde uren, geen wijziging in het gebruikelijke aantal.	Code soort IKV 33 (UWV vult in).
Werkgever ontvangt van UWV uitkering WW i.v.m. vorstwerkloosheid en onwerkbaar weer. Dienstverband loopt door.	JA Aantal uren blijft ongewijzigd na intreden werkloosheid als gevolg van vorstverlet en onwerkbaar weer.	Code soort IKV wijzigt niet na intreden werkloosheid als gevolg van vorstverlet en onwerkbaar weer.
Eigen Risicodragers sector Overheid en Onderwijs (UWV betaalt en verhaalt op werkgever).	NEE Geen sprake van verloonde uren. 0 invullen.	Code soort IKV 33 invullen (UWV vult in).
<i>Zeevarenden</i>		
De hoogte van het loon is niet gerelateerd aan het aantal gewerkte uren. (voorbeeld: stukloon, loon per dienst).	NEE Invullen 0 Verloonde uren.	
Het aantal uren is wel van belang voor de hoogte van het loon.	JA	

<i>B&W en raadsleden</i>		
Loon is afhankelijk van inwonersaantal gemeente.	NEE 0 Verloonde uren invullen.	Dit betreft altijd personen, aangesteld o.g.v. de rechtspositiebesluiten van Burgemeesters, van Wethouders of van Raads- en commissieleden.
Als het loon afhankelijk is van het aantal gesloten huwelijken.	NEE 0 Verloonde uren invullen.	
<i>Artiesten en beroepssporters</i>		
Artiest vallende onder de artiesten- en beroepssportersregeling. Aantal uren is overeengekomen.	JA Het aantal overeengekomen uren als verloonde uren invullen.	Code aard arbeidsverhouding 6 Code LB-tabel 220, 221, 224 of 940.
Artiest vallende onder de artiesten- en beroepssportersregeling. Aantal uren is niet overeengekomen.	NEE 0 Verloonde uren invullen.	Code aard arbeidsverhouding 6 Code LB-tabel 220, 221, 224 of 940.
Beroepssporter vallende onder de artiesten- en beroepssportersregeling. Aantal uren is niet overeengekomen.	NEE 0 Verloonde uren invullen.	Code LB-tabel 225.
<i>Vakantiebonnen en tijdspaarfondsen</i>		
De inleg van vakantiegeld en bovenwettelijke dagen in een vakantie- of tijdspaarfonds is belast. De opname is onbelast.	JA De bij de inleg behorende uren zijn verloonde uren.	Inleg is SV-loon in het tijdvak van het genietingsmoment (storting in het fonds). Tijdspaarfonds: dit is geen individueel keuzebudget met een reservering van bijvoorbeeld het recht op vakantiegeld.
<i>Reisuren</i>		
Werkgever betaalt reisen	JA Als de werkgever voor reisen betaalt, dan moet de werkgever ieder reisuur als een verloond uur vermelden. Als de werkgever een deel van de reisen betaalt, moet de werkgever alleen het vergoede deel van de reisen vermelden als verloonde uren.	Dit geldt ook als de werkgever voor deze uren niet het normale uurloon betaalt. Let op: Een vergoeding voor gemaakte reiskosten leidt niet tot verloonde uren

<i>Beschikbaarheidsdiensten</i>		
Werkgever betaalt voor beschikbaarheidsdiensten	<p>JA</p> <p>Als de werkgever uren voor beschikbaarheidsdiensten betaalt, dan moet de werkgever deze uren vermelden als verloonde uren. Als de werkgever een deel van de uren die de werknemer beschikbaar moet zijn betaalt, dan gelden alleen de vergoede uren als verloonde uren.</p>	<p>Dit geldt ook als de werkgever voor deze uren niet het normale uurloon betaalt.</p> <p>Let op: Een vaste vergoeding per beschikbaarheidsdienst, ongeacht het aantal uren dat de werknemer beschikbaar is, leidt niet tot verloonde uren.</p>
<i>Demotieregelingen</i>		
Korter werken bij naderen einde loopbaan onder inlevering van loon (senioren-, generatie-, vitaliteitsregeling)	<p>JA</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bij ongewijzigd aantal contracturen i.c.m. lager loon en minder verloonde uren, dan aantal verloonde uren verminderen evenredig aan verlaging loon. 2. Bij aanpassing aantal contracturen in verhouding tot vermindering oorspronkelijk loon, dan verlaagde contracturen als verloonde uren beschouwen. 	<p>Voorbeeld. Bij 173 contracturen 20% minder werken tegen 10% lager loon: $90\% \times 173 = 156$ verloonde uren.</p> <p>Voorbeeld. Contracturen van 40 naar 36 per week zonder korting op het loon. Beloond uur = verloond uur; per maand $36 \times 52/12 = 156$ verloonde uren.</p>
<i>Cafetarieregelingen</i>		
Het met contracturen (verloonde uren) kopen van verlofuren of verlofuren verkopen tegen loon.	<p>JA</p> <p>Als met loon vrije tijd wordt gekocht, dan leidt dit tot minder verloonde uren. Als verlof wordt geruild tegen loon, dan ontstaan er extra verloonde uren.</p> <p>NEE</p> <p>Als via tijd-voor-tijdregeling met meeruren en overwerkuren worden omgezet in verlofuren</p>	<p>Ruilen van meeruren en overwerkuren tegen eindheffingsloon heeft evenmin invloed op verloonde uren.</p>